

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PRAJURIT MELALUI  
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA SATUAN KAPAL ESKORTA KOARMADA II**

**ANDI ABDUL AZIZ  
NIM : 8236167074**



**Tesis ini Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan untuk  
Memperoleh Gelar Magister Manajemen**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND THE  
WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE OF SOLDIERS  
BY WHICH WORK DISCIPLINE AS AN INTERVENING  
VARIABLE ON THE ESCORT SHIP SQUADRON  
OF THE 2<sup>nd</sup> FLEET COMMAND**

**ANDI ABDUL AZIZ  
8236167074**



**This thesis is submitted as part of requirements to be awarded  
the degree in Master of Management**

**MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2019**







## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 23 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan,



Andi Abdul Aziz  
NIM : 8236167074

***Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja  
Prajurit dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening  
(Studi Kasus pada Satuan Kapal Eskorta Komando Armada II)***

***Andi Abdul Aziz***

*Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta, Indonesia*

[andiaaziz38@gmail.com](mailto:andiaaziz38@gmail.com)

***Prof. Dr. Dedi Purwana ES,M.Bus***

*Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta, Indonesia*

***Dr. I Ketut R. Sudiarditha M.Si***

*Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta, Indonesia*

***ABSTRAK***

*Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja prajurit yang dimediasi oleh disiplin kerja. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada 260 responden yang merupakan prajurit KRI pada Satuan Kapal Eskorta Komando Armada II. Data dari kuesioner dianalisis secara deskriptif dan kuantitatif. Analisis deskriptif digunakan untuk menggambarkan karakteristik responden dan variabel penelitian berdasarkan hasil kuesioner, sedangkan analisis kuantitatif dilakukan dengan menggunakan analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan program AMOS dan SPSS. Berdasarkan hasil analisis SEM, disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, sementara lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap disiplin kerja. Hasil lebih lanjut menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja prajurit, sementara gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja prajurit. Dalam pengujian lebih lanjut, hasil tes mediasi dengan menggunakan uji Sobel menunjukkan bahwa keterikatan disiplin kerja dapat memediasi pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Hal ini dapat menunjukkan bahwa peningkatan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja dapat meningkatkan disiplin kerja yang selanjutnya akan meningkatkan kinerja prajurit. Namun, penelitian ini masih perlu dikembangkan dengan menambahkan variabel lain dan juga memperluas responden atau mengganti objek atau tempat penelitian.*

***Kata kunci:*** *Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Prajurit, Structural Equation Modeling (SEM)*

***The influence of Leadership Style and Work Environment on the Performance  
of Soldiers with Work Discipline as Intervening Variables  
(A Case Study on The Escort Ship Squadron of the 2<sup>nd</sup> Fleet Command)***

**Andi Abdul Aziz**

Master of Management, Jakarta State University, Indonesia  
[andiaaziz38@gmail.com](mailto:andiaaziz38@gmail.com)

**Prof. Dr. Dedi Purwana ES,M.Bus**

Master of Management, Jakarta State University, Indonesia

**Dr. I Ketut R. Sudiarditha M.Si**

Master of Management, Jakarta State University, Indonesia

**ABSTRACT**

*This study aims to examine the influence of leadership style and work environment on soldier performance mediated by work discipline. The method in this study uses a quantitative method by distributing questionnaires to 260 respondents who are KRI soldiers on the Satuan Kapal Eskorta Komando Armada II. Data from the questionnaire were analyzed descriptively and quantitatively. Descriptive analysis is used to describe the characteristics of respondents and research variables based on the results of the questionnaire, and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM) analysis with the AMOS and SPSS program. Based on results analysis, it was concluded that leadership style does not significantly influence work discipline, while the work environment has a positive effect on work discipline. Further results show that the work environment and work discipline have a positive effect on soldier performance, while the leadership style has no effect on soldier performance. In further testing, the results of mediation tests using the Sobel test show that work discipline engagement can mediate the influence of leadership style and work environment on performance. This can show that an increase in leadership style and work environment can improve work discipline which will further improve the performance of soldiers. However, this research still needs to be developed by adding other variables and also expanding respondents or changing objects or places of research.*

**Key Words:** Leadership Style, Work Environment, Work Discipline, Soldiers Performance, Structural Equation Modeling (SEM)



## **KATA PENGANTAR**

Segenap puji dan syukur senantiasa peneliti panjatkan keharibaan Allah Subhana Wata'ala, sang penguasa dan penggganggam alam semesta beserta ilmu dan pengetahuan di dalamnya, sehingga penelitian tesis ini dapat peneliti dituntaskan.

Penyusunan tesis yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Prajurit melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada Satuan Kapal Eskorta Komando Armada II” bertujuan untuk memenuhi sebagian syarat dalam memperoleh gelar master pada program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Kepada berbagai pihak yang telah membantu penyelesaian tesis ini baik secara moril maupun materiil, peneliti mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang tulus dan tak terhingga kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Dedi Purwana ES., M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Prof. Dr. Dedi Purwana ES., M.Bus., selaku Dosen Pembimbing I dan Dr. I Ketut R. Sudiarditha M.Si., selaku Dosen Pembimbing II, yang telah banyak meluangkan waktu membantu peneliti.
3. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru ST., MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

4. Seluruh jajaran Pimpinan, Dosen, Staff dan rekan-rekan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Komandan Satuan Kapal Eskorta Koarmada II dan Seluruh Komandan KRI jajaran Satuan Kapal Eskorta Koarmada II serta seluruh prajurit KRI jajaran Satuan Kapal Eskorta Koarmada II yang menjadi responden hingga membantu peneliti dalam memperoleh data.
6. Istriku tercinta Zulfikar Ekasakti, S.Ag., dan anak-anakku tercinta, Andi Abdul Baits Azkar, Andi Afifah Zalfa Zahirah Azkar dan Andi Abdul Hafiz Azkar, terimakasih tak terhingga atas semua dukungan, dorongan semangat dan cinta kasihnya.

Peneliti berharap, semoga penelitian tesis ini dapat bermanfaat bagi peneliti, akademisi dan masyarakat serta dapat memberikan sumbangan pemikiran dalam perkembangan keilmuan dan menambah hasanah pengetahuan tentang pengelolaan sumber daya manusia.

Jakarta, 23 Agustus 2019

Peneliti



Andi Abdul Aziz

NIM : 8236167074